

HSBC Holdings plc 滙豐控股有限公司

僱員股份計劃 2026年6月30日

僱員股份計劃

根據香港聯合交易所於2022年12月30日所授出豁免的條款，僱員股份計劃下認股權及股份獎勵的全部詳情須根據上市規則第17.07條及第17.09條於下文披露。有關披露資料亦可於香港聯合交易所網站 www.hkex.com.hk 查閱，或向集團公司秘書長及管治總監索取，地址為8 Canada Square, London E14 5HQ。

概覽

滙豐控股有限公司（「滙豐」或「滙豐控股」）根據滙豐股份計劃授出滙豐0.5美元面值普通股（「股份」）的認股權及特別股份獎勵，使僱員利益與股東利益保持一致。

下文載有根據滙豐股份計劃向僱員授出之認股權及股份獎勵的詳情，包括根據香港《僱傭條例》界定為「連續性合約」之僱傭合約受聘之僱員所持有之認股權及股份獎勵。授出之認股權及股份獎勵均不收取代價。認股權或股份獎勵並無授予主要股東、貨品或服務供應商、相關實體參與者，或所持高於各項股份計劃之1%個別上限的人員。於2026年1月1日至2026年6月30日期間（「相關期間」）授出、實際授出／行使或失效之認股權及股份獎勵於下文表內詳述。認股權及股份獎勵僅授予僱員。滙豐控股各董事所持認股權及股份獎勵之詳情，載於《2026年中期業績報告》第105頁。

於相關期間開始及結束之時，根據滙豐各股份計劃的上限，就授出認股權或股份獎勵可用的股數為：

- 最接近該日之前，滙豐已發行普通股股本的10%，減之前10年內，為應付滙豐股份計劃的獎勵而已發行或可能發行的股數。根據此上限，可發行股數於相關期間開始時最少為993,126,896股，於相關期間結束時最少為1,111,019,899股。於相關期間結束時可發行股數除以相關期間相關已發行類別加權平均股數為6.47%。
- 最接近該日之前，滙豐已發行普通股股本的5%，減之前10年內，為應付2011年滙豐股份計劃的獎勵而已發行或可能發行的股數。根據此上限，可發行股數於相關期間開始時最少為274,988,485股，於相關期間結束時最少為356,590,154股。於相關期間結束時可發行股數除以相關期間相關已發行類別加權平均股數為2.08%。
- 於股東批准滙豐控股儲蓄優先認股計劃（英國）上限數目之日，已發行股份（不包括庫存股份）的10%（即2,036,512,211股），減全部現時尚未行使的認股權、已就償付股東最後一次批准以來所授出認股權發行的股份。根據此上限，可發行股數於相關期間開始時為1,974,412,028股，於相關期間結束時為1,992,882,298股。
- 於滙豐控股儲蓄優先認股計劃（英國）設立之日，已發行股份（不包括庫存股份）的30%（即4,675,000,000股），減全部現時尚未行使的認股權、已就償付設立以來的認股權發行的股份。根據此上限，可發行股數於相關期間開始時為4,128,491,542股，於相關期間結束時為4,143,763,978股。

股份計劃概要

股份儲蓄計劃

滙豐控股儲蓄優先認股計劃（英國）（「股份儲蓄計劃」）是一項全體僱員認股計劃。根據此計劃，合資格僱員獲授認股權，可購入滙豐控股普通股。根據股份儲蓄計劃授出的認股權或獎勵概不設表現目標。

對於根據股份儲蓄計劃授出的認股權，僱員可於三年或五年期間每月供款最多500英鎊，並在相關儲蓄合約開始後第三或第五周年期滿的六個月內選擇以該等供款行使認股權。僱員亦可選擇以現金方式取回儲蓄及（如適用）任何利息或紅利。如僱員被遣散、因受傷或傷殘、退休、死亡、受僱所屬業務轉讓予另一機構而被終止僱用，或僱用公司之控制權有變，則認股權可於相關儲蓄合約期滿前行使。倘參與者身故，根據全體僱員優先認股計劃所授出認股權的行使期可延長最多六個月，以便遺產的遺囑執行人行使該等認股權。倘參與者選擇延遲最多12次供款，則正常行使期起始時間將延遲最多12個月。

根據股份儲蓄計劃，認股權行使價乃參考最接近邀約日期前五個營業日之滙豐控股普通股平均市價折讓20%釐定。實際授出期以及認股權可予行使的期間載於下表。滙豐控股儲蓄優先認股計劃（英國）將於2030年4月24日到期（屆時是項計劃經股東批准後可予延期），除非董事議決提早終止是項計劃則另作別論。

滙豐控股儲蓄優先認股計劃 (英國)

授出日期	行使價 (英鎊)	一般行使期		滙豐控股普通股認股權					於2026年 6月30日
		由	至	於2026年 1月1日	期內授出	期內行使 ¹	期內失效	期內註銷	
2020年9月24日	2.627	2025年11月1日	2026年4月30日	12,319,810	—	11,979,789	12,333	—	327,688
2021年9月22日	3.146	2024年11月1日	2025年4月30日	26,886	—	21,165	5,721	—	—
2021年9月22日	3.146	2026年11月1日	2027年4月30日	2,264,875	—	125,446	35,335	—	2,104,094
2022年9月27日	4.242	2025年11月1日	2026年4月30日	1,005,149	—	931,472	7,262	—	66,415
2022年9月27日	4.242	2027年11月1日	2028年4月30日	1,203,350	—	28,287	20,916	—	1,154,147
2023年9月27日	4.697	2026年11月1日	2027年4月30日	16,799,053	—	577,037	364,605	—	15,857,411
2023年9月27日	4.697	2028年11月1日	2029年4月30日	2,891,091	—	53,472	89,833	—	2,747,786
2024年9月24日	5.303	2027年11月1日	2028年4月30日	8,861,245	—	135,859	341,736	—	8,383,650
2024年9月24日	5.303	2029年11月1日	2030年4月30日	1,779,204	—	8,862	82,330	—	1,688,012
2025年9月24日	7.611	2028年11月1日	2029年4月30日	8,509,041	—	15,416	318,529	—	8,175,096
2025年9月24日	7.611	2030年11月1日	2031年4月30日	3,242,645	—	4,343	112,688	—	3,125,614
				58,902,349	—	13,881,148	1,391,288	—	43,629,913

1 最接近行使認股權日期前，股份之加權平均收市價為12.715英鎊。

股份配贈計劃

滙豐國際僱員購股計劃 (「股份配贈計劃」) 於2013年推出，現已涵蓋31個司法管轄區的僱員。此計劃並無授出認股權，但以有條件獎勵方式授出配贈股份獎勵。根據股份配贈計劃授出的獎勵不設表現目標，而實際授出期載於下表。

根據股份配贈計劃，集團每季以參與者的供款，代參與者入市購買股份，每名參與者每年購買價值最高為3,000英鎊或所屬地區貨幣等值。股份配贈計劃每季以不收取代價方式向參與者授出有條件配贈股份獎勵，比率為每三股已購股份免費配贈一股。配贈獎勵實際授出的條件是參與者須繼續受聘，而購入股份的禁售期最長為兩年九個月。股份配贈計劃將於2030年4月24日到期 (屆時是項計劃經股東批准後可予延期)，除非董事議決提早終止是項計劃則另作別論。

滙豐國際僱員購股計劃 – 員工配贈股份獎勵

獎勵日期	英鎊	獎勵價 港元	一般 實際授出期	滙豐控股普通股獎勵					於2026年 6月30日
				於2026年 1月1日	期內授出	期內 實際授出	期內失效	期內註銷	
2023至2025年	—	—	—	3,203,821	—	—	85,107	—	3,118,714
2026年1月12日 ¹	11.942	124.8	2028年9月29日	—	351,143	—	11,195	—	339,948
2026年4月13日 ²	13.402	139.7	2028年9月29日	—	307,755	—	5,719	—	302,036
				3,203,821	658,898	—	102,021	—	3,760,698

- 1 獎勵價為授出日期前一日的收市價。在所有情況下，購買價均為零。按IFRS 2會計準則計算，所授出獎勵的公允值為10.353英鎊。
2 獎勵價為授出日期前一日的收市價。在所有情況下，購買價均為零。按IFRS 2會計準則計算，所授出獎勵的公允值為11.472英鎊。

英國股份獎勵計劃

滙豐控股英國股份獎勵計劃 (「英國股份獎勵計劃」) 於2001年推出，適用於全體英國居民僱員 (包括執行董事)。於相關期間，約32,000名僱員獲邀參與此計劃。

根據英國股份獎勵計劃，僱員可能會獲提供夥伴股份、配贈股份、自由股份和股息股份的組合。僱員可從其薪金扣取款項用以購買夥伴股份，每個課稅年度的最高金額為10%薪金或1,800英鎊 (以較低者為準)。在任何課稅年度可分配予僱員的自由股份最高價值為3,600英鎊。可再投資於股息股份的股份之股息價值並無上限。自由股份及配贈股份安排並無於相關期間內使用，故是項計劃並無授出股份獎勵。股份獎勵計劃將於2030年4月24日到期 (屆時是項計劃經股東批准後可予延期)，除非董事議決提早終止是項計劃則另作別論。

2011年滙豐股份計劃

2011年滙豐股份計劃（「2011年計劃」）是一項傘子計劃，作為滙豐長期酌情僱員獎勵安排。於相關期間，約5,900名僱員根據此計劃獲授予獎勵。

根據2011年計劃，滙豐可酌情向僱員授出有條件股份獎勵。若有條件獎勵屬遞延股份，獎勵會界定僱員將有權收取的股數，收取時間通常最長為自獎勵之日起三、四、五或七年，一般以僱員本人維持受僱為條件。於若干情況下，僱員應得獎勵會取決於表現條件能否達成。根據2011年滙豐股份計劃向僱員授出獎勵或認購權的一年價值上限為僱員年薪的600%。就此限額而言，遞延股份獎勵倘於僱員開始受僱之時或不久後作出，或代替僱員本應收取的全部或任何部分花紅，則不會計入限額。參與者不需要就授出或實際授出獎勵支付任何代價。2011年計劃將於2030年4月24日到期（屆時是項計劃經股東批准後可予延期），除非董事議決提早終止是項計劃則另作別論。

2011年滙豐股份計劃 – 員工及董事獎勵明細

獎勵日期	獎勵價 (英鎊) ¹	獎勵日期 前一日的 收市價 (英鎊)	一般實際授出期		滙豐控股普通股獎勵					
			由	至	於2026年 1月1日	期內授出	期內 實際授出 ²	期內失效	期內註銷	於2026年 6月30日
2015至2025年	—	—	2026年3月1日	2032年3月30日	116,717,564	—	43,854,894	3,667,950	8,530	69,186,190
2026年3月9日 ³	12.820	12.450	2026年3月9日	2033年3月30日	—	35,019,600	10,992,196	180,594	—	23,846,810
2026年3月31日 ⁴	12.005	12.120	2026年3月31日	2032年3月30日	—	2,109,353	278,434	3,166	—	1,827,753
2026年5月6日 ⁵	13.303	12.798	2026年5月6日	2030年3月30日	—	193,027	30,172	2,984	—	159,871
2026年1月1日 至6月30日 ⁶	—	—	2026年3月19日	2033年3月31日	—	804,003	2,039	5,590	—	796,374
					116,717,564	38,125,983	55,157,735	3,860,284	8,530	95,816,998

- 2024年及之前作出的獎勵之獎勵價為授出日期前一日的收市價。2025年起作出的獎勵之價格為授出日期前一周的平均收市價。在所有情況下，購買價均為零。
- 最接近獎勵實際授出日期前，股份之加權平均收市價為12.598英鎊。
- 獎勵的公允值按照IFRS 2會計準則計算。公允值根據實際授出期的長短而變化，介乎7.32英鎊至12.51英鎊之間。有關獎勵包括長期獎勵及須符合表現條件的其他獎勵。長期獎勵同時受財務及非財務衡量指標規限，而有關指標的詳情載於本報告內。獎勵的其他表現條件可包括完成策略性重要項目。
- 獎勵的公允值按照IFRS 2會計準則計算。公允值根據實際授出期的長短而變化，介乎11.463英鎊至12.216英鎊之間。獎勵的其他表現條件可包括完成策略性重要項目。
- 獎勵的公允值按照IFRS 2會計準則計算。公允值根據實際授出期的長短而變化，介乎12.588英鎊至14.04英鎊之間。獎勵的其他表現條件可包括完成策略性重要項目。
- 涉及就合資格獎勵分配等同股息的股份。

HSBC Holdings plc
滙豐控股有限公司

8 Canada Square
London E14 5HQ
United Kingdom
電話 : 44 020 7991 8888
www.hsbc.com
英格蘭註冊有限公司
註冊編號 617987